

Дата поступления рукописи в редакцию: 15.09.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3830-2026-10-244-247

Дата принятия рукописи в печать: 09.10.2026 г.

БОГАТОВА Елена Валерьевна,

доцент кафедры публичного права, к.ю.н Уральского
Государственного Экономического Университета,
г. Екатеринбург, РФ,
e-mail: mail@law-books.ru

СПИРИНА Анастасия Сергеевна,

магистрант 2 курса, ЦПДО, юриспруденция,
Уральский государственный экономический университет,
г. Екатеринбург, РФ,
e-mail: mail@law-books.ru

ПРАВОВОЙ СТАТУС РАБОТНИКА УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ, ЕГО СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ

Аннотация. В статье рассматривается вопрос правового статуса сотрудника УИС, нормативно-правовая база, регламентирующая правовой статус сотрудника УИС, особенность правового статуса сотрудников УИС, структура и содержание правового статуса работника УИС.

Ключевые слова: правовой статус; работник УИС; уголовно-исполнительная система; права; обязанности; ограничения; гарантии; структура; содержание.

BOGATOVA E.V.,

PhD in Law, Associate Professor of the Ural State University of
Economics, Yekaterinburg, Russian Federation

SPIRINA Anastasia Sergeevna,

2nd-year master's student, CPD, law, Ural State University of
Economics, Yekaterinburg, Russian Federation

LEGAL STATUS OF A PENITENTIARY SYSTEM EMPLOYEE, ITS STRUCTURE AND CONTENT

Annotation. The article examines the issue of the legal status of a UIS employee, the regulatory framework governing the legal status of a UIS employee, the specifics of the legal status of UIS employees, the structure and content of the legal status of a UIS employee.

Key words: legal status; UIS employee; penal system; rights; obligations; restrictions; guarantees; structure; content.

Проблема. В условиях реформирования уголовно-исполнительной системы (далее УИС) Российской Федерации, возрастания требований к эффективности деятельности ее сотрудников, а также расширения спектра решаемых ими задач, вопрос правового статуса работника УИС приобретает особую актуальность. Существующие нормативные правовые акты, регулирующие данный вопрос, не всегда в полной мере отражают специфику и сложность служебной деятельности, не учитывают современные тенденции развития законодательства и не обеспечивают достаточной правовой защиты сотрудникам УИС. Наблюдается недостаточная теоретическая разработка

элементов структуры и содержания правового статуса работника УИС, что затрудняет его практическую реализацию и создает предпосылки для нарушений законности.

Научная новизна. Статья представляет собой комплексное исследование правового статуса работника УИС с учетом современных тенденций развития законодательства и практики его применения. В работе уточняется понятие правового статуса работника УИС, выявляются особенности его структуры и содержания.

Правовой статус работника уголовно-исполнительной системы (УИС) – это комплекс прав, обязанностей, ограничений, запретов и ответ-

ственности, установленных законодательством Российской Федерации для лиц, проходящих службу в учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания. Он определяется спецификой деятельности УИС, связанной с обеспечением правопорядка и законности в местах лишения свободы, а также с ресоциализацией осужденных [1].

Структура правового статуса работника УИС включает в себя несколько основных элементов. Во-первых, это общие права и свободы, гарантированные Конституцией РФ и другими федеральными законами такими как Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 N 152-ФЗ (последняя редакция), Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 N 59-ФЗ (последняя редакция) и другие нормативно-правовые акты, регулирующие различные аспекты трудовых отношений и защиты прав личности [1]. Во-вторых, специальные права, обусловленные характером службы в УИС, такие как право на ношение и применение оружия, специальные средства, а также на социальную защиту и обеспечение. В-третьих, обязанности, связанные с исполнением должностных функций, соблюдением законности, обеспечением безопасности и порядка в учреждениях УИС. В-четвертых, ограничения и запреты, направленные на предотвращение коррупции и злоупотреблений властью, а также на поддержание высокого морального облика сотрудников УИС.

Содержание правового статуса работника УИС раскрывается в нормативных правовых актах, регулирующих вопросы прохождения службы в УИС, в частности, в Законе РФ от 21 июля 1993 г. N 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Положении о службе в органах внутренних дел РФ, а также в ведомственных приказах и инструкциях [2]. Эти документы устанавливают конкретные требования к сотрудникам УИС, определяя их права и обязанности в различных ситуациях, порядок применения физической силы, специальных средств и оружия, а также меры ответственности за нарушение служебной дисциплины и совершение правонарушений.

Юридическая ответственность интегрирована в систему служебной дисциплины и служит не только санкционным механизмом, но и средством профилактики нарушений, укрепляя правовую культуру внутри системы. В таблице 1 представлены основные элементы правового статуса сотрудника УИС и их нормативное закрепление.

Элемент статуса	Содержание	Нормативный документ
Права	Реализация властных полномочий, доступ к служебной информации, условия для профессионального развития	Ст. 11 ФЗ № 197-ФЗ
Обязанности	Обеспечение режима, исполнение приказов, соблюдение служебной этики	Ст. 12 ФЗ № 197-ФЗ
Ограничения и запреты	Недопустимость предпринимательской деятельности, участия в политике, конфликта интересов	Ст. 14 ФЗ № 197-ФЗ
Гарантии и соцзащита	Денежное довольствие, жилье, медицина, льготы	ФЗ № 283-ФЗ, ст. 3 ФЗ № 197-ФЗ
Ответственность	Дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная	Ст. 47–53 ФЗ № 197-ФЗ, КоАП РФ, УК РФ

Таблица 1 – Элементы правового статуса сотрудника УИС и их нормативное закрепление [3, 4, 5]

Также внимание уделяется вопросам социальной защиты работников УИС, включая предоставление льгот и компенсаций, обеспечение жильем, медицинское обслуживание, страхование жизни и здоровья, а также пенсионное обеспечение. Это связано с тем, что служба в УИС сопряжена с повышенным риском для жизни и здоровья, а также с психологической нагрузкой. Правовой статус работника УИС представляет собой сложную и многогранную систему, направленную на обеспечение эффективного функционирования уголовно-исполнительной системы, защиту прав и законных интересов осужденных, а также на создание условий для профессионального развития и социальной защиты сотрудников УИС. В таблице 2 рассмотрим соотношение общего и специального статуса сотрудника УИС.

Критерий	Общий статус госслужащего	Специальный статус сотрудника УИС
Правовая природа	Государственная гражданская служба	Правоохранительная служба с элементами военной
Полномочия	Управленческие, контрольно-надзорные	Применение мер принуждения, обеспечение режима
Ограничения	Стандартные для госслужбы	Расширенные (ношение оружия, спецсредства, режим секретности)
Гарантии	Базовые социальные гарантии	Усиленные (рисковые надбавки, льготная выслуга, защита семьи)
Ответственность	Дисциплинарная, материальная	Повышенная, включая ответственность за действия подчинённых

Таблица 2 – Соотношение общего и специального статуса сотрудника УИС [6]

Функциональность сотрудников УИС ориентирована на гарантии осуществления ключевых целей нацеленных на реализацию функций принудительной изоляции от окружающих, их коррективировка и устранение новых правонарушений. Данные миссии имеют все шансы быть достигнуты только лишь посредством соблюдения порядка нахождения под стражей, что определяет конкретные задачи и принципы поведения, какие

считаются обязательными для лиц, содержащихся в учреждениях и органах УИС [7].

В целом, правовой статус работника УИС направлен на обеспечение эффективного выполнения служебных обязанностей по поддержанию правопорядка в учреждениях УИС, соблюдению законности и прав осужденных, а также на защиту прав и законных интересов самих работников [8]. Этот статус включает в себя право на достойные условия труда, своевременную и в полном объеме выплату денежного довольствия, социальное обеспечение, медицинское обслуживание, обязательное государственное страхование жизни и здоровья, а также на пенсионное обеспечение [6]. Особенности правового статуса работников УИС связаны с повышенными требованиями к их профессиональной подготовке, физической и психологической устойчивости, а также с необходимостью соблюдения строгой дисциплины и законности. Они обязаны проходить специальную подготовку, аттестацию и периодическую проверку на пригодность к несению службы в УИС.

Исходя из всего вышесказанного сформулируем вывод о том, что правовой статус работника уголовно-исполнительной системы является сбалансированной системой, которая сочетает публичные интересы государства в обеспечении правопорядка и частные интересы сотрудника как субъекта права, где каждый элемент взаимообусловлен и направлен на эффективное выполнение задач по исполнению уголовных наказаний при соблюдении принципов законности, справедливости и социальной защищенности персонала. В заключение, правовой статус работника УИС является важным элементом функционирования всей системы исполнения наказаний. Он обеспечивает правовую основу для выполнения работниками своих служебных обязанностей, а также гарантирует защиту их прав и законных интересов. Совершенствование правового статуса работников УИС является постоянной задачей, направленной на повышение эффективности и гуманизацию деятельности системы исполнения наказаний

Список литературы:

- [1] Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (в ред. от 01.07.2020).
- [2] Закон РФ «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» от 21.07.1993 N 5473-1 (последняя редакция).
- [3] Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 N 1-ФЗ (ред. от 28.12.2024).
- [4] Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N

195-ФЗ (ред. от 24.06.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2025).

[5] Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (с изменениями и дополнениями).

[6] Федеральный закон «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.12.2012 N 283-ФЗ (последняя редакция).

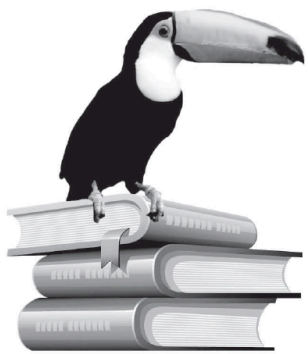
[7] Тоскин Г.Н. Формирование и развитие системы наказания в уголовном праве России и СССР 1917 – 1926 гг. Диссертация кандидата юрид. наук 12.00.08. / Галина Тоскина. – Ульяновск, 2021. – С. 189. – 2021.

[8] Корчагина А.Ю. Проблемы реализации в России международных стандартов при применении наказаний, не связанных с лишением свободы // Международные стандарты исполнения наказаний и российская пенитенциарная практика: материалы международной научно-практической конференции 25 мая. – 2021. – С. 97–102.

References:

- [1] The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on December 12, 1993) (as amended by 01.07.2020).
- [2] Law of the Russian Federation "On Institutions and Bodies of the Penitentiary System of the Russian Federation" dated 21.07.1993 N 5473-1 (latest edition).
- [3] The Criminal Executive Code of the Russian Federation of 08.01.1997 N 1-FZ (ed. 28.12.2024).
- [4] Code of Administrative Offenses of the Russian Federation dated 30.12.2001 N 195-FZ (rev. dated 24.06.2025) (as amended and supplemented, entry by virtue of 01.07.2025).
- [5] Federal Law of July 19, 2018 No. 197-FZ "On Service in the Penitentiary System of the Russian Federation and on Amendments to the Law of the Russian Federation "On Institutions and Bodies Executing Criminal Penalties in the Form of Imprisonment" (as amended and supplemented).
- [6] Federal Law "On Social Guarantees for Employees of Certain Federal Executive Bodies and Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation" of 30.12.2012 N 283-FZ (latest edition).
- [7] Toskin G.N. The formation and development of the punishment system in the criminal law of Russia and the USSR 1917-1926. Dissertation candidate Juris. Sciences 12.00.08. Galina Toskina. - Ulyanovsk, 2021. - S. 189. – 2021.

- [8] Korchagina A.Yu. Problems of execution of punishments and Russian penitentiary practice: materials of an international scientific and practical conference on May 25. – 2021. - S. 97-102.



ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.