

Дата поступления рукописи в редакцию: 01.05.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3830-2026-5-549-554

Дата принятия рукописи в печать: 02.06.2026 г.

ИЛЬЯСОВ Олег Рашитович,

доктор биологических наук,
профессор кафедры техносферной безопасности,
Уральский государственный университет путей сообщения;
профессор кафедры техносферной и экологической безопасности,
Уральский государственный аграрный университет;
старший научный сотрудник Уральского научно-
исследовательского ветеринарного института
ФГБНУ УрФАНИЦ УрО РАН,
e-mail: ilyasov3@rambler.ru

СИНЬКО Вера Николаевна,

старший преподаватель кафедры философии,
Уральский государственный аграрный университет,
e-mail: vsinko71@mail.ru

ШИЛОВЦЕВ Андрей Владимирович,

кандидат исторических наук, доцент кафедры философии,
Уральский государственный аграрный университет,
e-mail: shilovtsev@mail.ru

БЫКОВА Ольга Александровна,

доктор сельскохозяйственных наук, доцент,
профессор кафедры биотехнологии и пищевых продуктов,
Уральский государственный аграрный университет,
e-mail: mail@law-books.ru

ПАВЛОВА Яна Сергеевна,

кандидат с.-х.н.,
доцент кафедры биотехнологии и пищевых продуктов,
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ,
e-mail: yana.laborant.pavlovova@mail.ru

БАРЫКИНА Екатерина Сергеевна,

старший преподаватель кафедры
биотехнологии и пищевых продуктов,
Уральский государственный аграрный университет,
e-mail: barykina_10@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ПОЛИКЛИНИКИ

Аннотация. Гарантия безопасности сотрудников здравоохранения заключается в необходимости проводить тщательный анализ травматизма на рабочем месте и разработка мероприятий по снижению несчастных случаев на производстве. Внедрение мероприятий по профилактике производственного травматизма позволит эффективно контролировать риски, минимизировать количество травм и создать по-настоящему безопасные условия труда.

Ключевые слова: производственный травматизм, медицинские работники, поликлиника, охрана труда, здоровье, мероприятия по снижению травматизма.

ILYASOV Oleg Rashitovich,
Doctor of Biological Sciences,

*Professor of the Department of Technosphere Safety,
Ural State University of Railway Transport,
Professor of the Department of Technosphere and Environmental Safety,
Ural State Agrarian University, Senior Researcher,
Ural Research Veterinary Institute,
Federal State Budgetary Scientific Institution,
Ural Federal Research Center,
Ural Branch of the Russian Academy of Sciences*

SINKO Vera Nikolaevna,
*senior lecturer of the philosophy department,
Ural State Agrarian University*

SHILOVTSEV Andrey Vladimirovich,
*Candidate of Historical Sciences,
Associate Professor of the Department of Philosophy,
Ural State Agrarian University, Associate Professor
of the Department of Theory, Methodology and
Legal Support of State and Municipal Administration
Ural Federal University*

BYKOVA Olga Aleksandrovna,
*Doctor of Agricultural Sciences, Associate Professor,
Professor of the Department of Biotechnology and Food Products,
Ural State Agrarian University*

PAVLOVA Yana Sergeevna,
*Candidate of Agricultural Sciences, Associate Professor,
Department of Biotechnology and Foodstuffs,
FGBOU VO Ural GAU*

BARYKINA Ekaterina Sergeevna,
*Senior Lecturer,
Department of Biotechnology and Food Products,
Ural State Agrarian University*

MODERN PREVENTIVE MEASURES TO REDUCE INJURIES AMONG MEDICAL WORKERS IN OUTPATIENT CLINICS

Annotation. *Ensuring the safety of healthcare workers requires a thorough analysis of workplace injuries and the development of measures to reduce accidents. Implementing occupational injury prevention measures will effectively manage risks, minimize injuries, and create truly safe working conditions.*

Key words: *industrial injuries, healthcare workers, clinic, occupational safety, health, injury reduction measures.*

Цель – разработка современных профилактических мероприятий по снижению травматизма медицинских работников поликлиники

Для достижения этой цели необходимо разработать мероприятия по снижению травматизма в поликлинике.

Методы исследования - аналитический метод исследования, теоретические и эмпирические методы исследования.

Конституция РФ создает основу для регулирования безопасных трудовых отношений, ставя

интересы и защиту граждан в приоритет трудовой дисциплины.

В соответствии с принципами, закрепленными в Конституции РФ, правовая система страны обеспечивает защиту и поддержку в сфере трудовых отношений. Основные права и свободы, связанные с трудовой деятельностью, включают гарантированные условия для безопасной работы, отдыха, охраны здоровья и благоприятной окружающей среды.

Обеспечение безопасности труда медицинских работников – критически важная задача для

современной системы здравоохранения. Профессия медицинского работника сопряжена с серьезными рисками, включая контакт с биологическими и химическими опасностями, а также значительные психоэмоциональные и физические нагрузки. Несмотря на принимаемые меры по охране труда, статистика производственного травматизма и профессиональных заболеваний в этой сфере по-прежнему вызывает обеспокоенность.

На основании проведенного анализа структуры и динамики производственного травматизма в поликлинике за 2019-2024 гг. разработан комплекс практических мероприятий, направленных на системное снижение уровня травматизма среди медицинского персонала. Предлагаемые меры учитывают специфику работы городской поликлиники и могут быть реализованы в рамках существующего бюджета учреждения. Программа включает пять ключевых направлений, каждое из которых содержит конкретные, измеримые и реалистичные для выполнения мероприятия: организация рабочих мест, профилактика травм от острых предметов, предотвращение падений, обучение персонала, психологическая профилактика.

Представленный комплекс мероприятий охватывает все основные аспекты профилактики

производственного травматизма в условиях городской поликлиники. Особое внимание уделяется практическим, не требующим значительных финансовых затрат мерам, таким как организация рабочих мест, замена опасного инструментария и регулярное обучение персонала.

Все предложенные действия имеют четкие сроки исполнения и конкретных ответственных лиц, что обеспечивает реальность их выполнения. Особенностью программы является комплексный подход, сочетающий технические, организационные и психологические методы профилактики травматизма.

Реализация данных мероприятий позволит создать в учреждении эффективную систему охраны труда, соответствующую современным требованиям безопасности медицинской деятельности.

Для обеспечения эффективной реализации разработанных профилактических мероприятий программа внедрения разделена на четыре последовательных этапа. Каждый этап имеет четкие временные рамки, конкретные задачи и показатели эффективности, что позволяет осуществлять планомерный контроль за ходом выполнения программы и при необходимости корректировать процесс (Таблица 1).

Таблица 1. Этапы внедрения программы

Этап	Сроки	Основные задачи	Контрольные показатели	Ожидаемые результаты
Подготовительный	01.02-28.02.2025	1. Анализ травматизма 2. Разработка документов 3. Подготовка материальной базы	1. Готовность 100% документов 2. Наличие 70% необходимых материалов	Создание нормативной базы для внедрения
Пилотный	01.03-30.04.2025	1. Апробация в 3 отделениях 2. Обучение 30% персонала 3. Корректировка программы	1. Снижение травм в пилотных зонах на 15% 2. Охват обучением 30% сотрудников	Отработка механизмов реализации
Основной	01.05-30.09.2025	1. Полномасштабное внедрение 2. Обучение 100% персонала 3. Полная замена опасного инструмента	1. Снижение травматизма на 35% 2. 100% обеспеченность СИЗ	Достижение плановых показателей
Контрольный	С 01.10.2025	1. Мониторинг эффективности 2. Корректировка мероприятий 3. Плановые проверки	1. Поддержание достигнутых результатов 2. Ежеквартальный анализ динамики	Стабильное функционирование системы

Разработанная программа профилактики производственного травматизма в поликлинике представляет собой комплексную систему взаимосвязанных мероприятий, сочетающую практические, организационные и обучающие компоненты. Предложенные меры отличаются реалистичностью исполнения в условиях бюджетного медицинского учреждения и направлены на устранение конкретных факторов риска, выявленных в ходе анализа травматизма.

Поэтапный план внедрения обеспечивает системный подход к реализации программы, начиная от подготовительных мероприятий и пилотного тестирования до полномасштабного внедрения и последующего мониторинга. Особую ценность представляет:

- четкая детализация конкретных действий;
- определение ответственных лиц на каждом этапе;
- наличие измеримых контрольных показателей;
- реалистичные сроки выполнения.

Программа обладает значительным потенциалом для адаптации к условиям других медицинских учреждений первичного звена, что делает ее ценной не только для поликлиники, но и для системы здравоохранения в целом.

Разрабатываемая трехлетняя программа представляет собой комплексный подход к формированию эффективной системы обучения в сфере охраны труда, учитывающей специфику работы медицинского персонала в условиях городской поликлиники. Основой программы становится принцип непрерывного профессионального развития, сочетающий систематическое обновление теоретических знаний с регулярной практической отработкой навыков безопасного выполнения медицинских манипуляций.

В первый год реализации основной акцент будет сделан на создании современной учебной инфраструктуры. Это включает не только материально-техническое оснащение специализированных учебных классов, но и разработку принципиально новых образовательных программ, учитывающих последние изменения нормативной базы и особенности различных категорий персонала. Особое внимание будет уделено внедрению активных методов обучения, позволяющих максимально приблизить учебный процесс к реальным условиям работы.

На втором этапе программа перейдет в фазу активного внедрения во всех структурных подразделениях поликлиники. В этот период планируется значительное расширение перечня учебных курсов за счет введения специализированных программ для различных профессиональных групп. Ключевым элементом этого этапа станет развитие системы внутреннего наставни-

чества, когда наиболее опытные и подготовленные сотрудники будут вовлечены в процесс обучения своих коллег. Параллельно будет идти активное внедрение электронных образовательных ресурсов, что позволит сделать процесс обучения более гибким и доступным.

Третий год реализации будет посвящен закреплению достигнутых результатов и созданию устойчивой системы непрерывного профессионального развития. На этом этапе особое значение приобретает разработка индивидуальных траекторий обучения для различных категорий персонала, а также создание эффективной системы мониторинга и оценки результатов обучения. Важным аспектом станет интеграция системы обучения охране труда в общую систему управления персоналом учреждения, что позволит рассматривать вопросы безопасности как неотъемлемую часть профессиональной компетентности каждого сотрудника.

В рамках программы предусматривается постепенное внедрение инновационных образовательных технологий. Особые перспективы связываются с использованием технологий виртуальной реальности для моделирования потенциально опасных ситуаций, что позволит отрабатывать навыки реагирования в контролируемых условиях. Развитие системы микро обучения через мобильные платформы даст возможность персоналу оперативно получать необходимую информацию и своевременно обновлять знания.

Важным стратегическим направлением станет создание на базе учреждения центра компетенций по охране труда, который будет не только координировать учебный процесс, но и заниматься разработкой методических материалов, анализом эффективности обучения, прогнозированием новых рисков. Особое внимание будет уделено разработке системы оценки влияния обучения на показатели травматизма, что позволит наглядно демонстрировать эффективность вложений в профессиональное развитие персонала.

Для обеспечения системного и контролируемого внедрения разработанных мероприятий предлагается поэтапный план реализации, структурированный по годам и ключевым направлениям развития. Представленный ниже план отражает логическую последовательность преобразований, где каждый этап создает необходимую основу для последующих изменений.

Особенностью предлагаемого подхода является:

- четкое распределение мероприятий по временным периодам;
- конкретизация ожидаемых результатов на каждом этапе;

- определение ответственных исполнителей для всех направлений;
- сочетание стратегического планирования с оперативным управлением.

План разработан с учетом реальных возможностей бюджетного учреждения и предусматривает постепенное наращивание потенциала системы обучения. Первый год посвящен созданию базовой инфраструктуры, второй - расширению и специализации учебных программ, третий - закреплению результатов и переходу к индивидуальным траекториям обучения.

Важно отметить, что предлагаемая структура реализации позволяет:

- обеспечить преемственность между этапами;
- оперативно корректировать мероприятия по результатам мониторинга;
- рационально распределять ресурсы учреждения;
- создавать условия для устойчивого развития системы охраны труда.

План реализации представлен в *таблице 2*.

Таблица 2 – План реализации программы

Мероприятие	2025 год	2026 год	2027 год	Ответственные
Разработка и актуализация учебных программ	Разработка базовых программ	Специализация программ	Индивидуализация обучения	Методический совет
Оснащение учебной базы	Создание 2 учебных классов	Оснащение тренажерами	Модернизация оборудования	АХО, IT-отдел
Подготовка тренеров	Обучение 5 внутренних тренеров	Формирование тренерского состава	Создание школы наставников	Отдел кадров
Внедрение электронного обучения	Пилотный проект	Полное внедрение	Интеграция с HR-системой	IT-отдел
Мониторинг эффективности	Разработка системы показателей	Внедрение системы оценки	Анализ долгосрочных результатов	Служба качества

Особое значение имеет предусмотренный программой механизм ежегодной корректировки мероприятий по результатам мониторинга эффективности. Это позволит оперативно реагировать на изменения в нормативной базе, появление новых технологий и оборудования, а также учитывать специфические особенности работы различных подразделений поликлиники.

Выводы:

В заключение следует отметить, что проблема производственного травматизма в медицинских учреждениях носит комплексный характер и требует системного подхода к ее решению. Результаты проведенного исследования подтвердили необходимость постоянного мониторинга условий труда, регулярного обучения персонала,

внедрения современных технологий безопасности и усиления контроля за соблюдением законодательства в сфере охраны труда.

На основе проведенного анализа разработан комплекс мероприятий, направленных на снижение травматизма в учреждении. Ключевыми направлениями стали: модернизация оборудования (внедрение безопасных медицинских инструментов), усиление контроля за соблюдением норм охраны труда, регулярное обучение персонала, введение системы психологической поддержки и оптимизация рабочих процессов. Реализация предложенных мероприятий в поликлинике позволит не только снизить уровень травматизма, но и повысить эффективность работы учреждения в целом.

Список литературы:

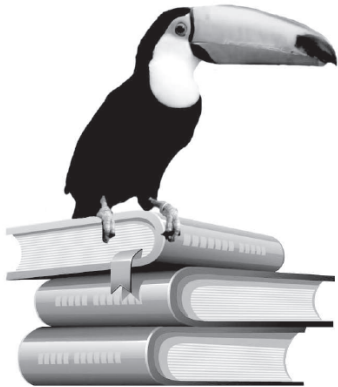
[1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007040001> (дата обращения: 20.04.2025).

[2] Артемьев, В. Б. Производственная травма и производственный травматизм: явление и сущность, случайность и закономерность / В. Б. Артемьев, В. В. Лисовский, И. Л. Кравчук, А. В. Галкин, А. Ю. Перятинский // Уголь. — 2020. — № 5 (1130). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/proizvodstvennaya-travma-i-proizvodstvennyy-travmatizm-yavlenie-i-suschnost-sluchaynost-i-zakonomernost> (дата обращения: 23.04.2025).

References:

[1] The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote 12.12.1993 with amendments approved during the all-Russian vote 01.07.2020) // Official Internet portal of legal information. - URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202007040001> (access date: 20.04.2025).

[2] Artemyev, V. B. Industrial injury and industrial injuries: phenomenon and essence, randomness and regularity/V. B. Artemyev, V. V. Lisovsky, I. L. Kravchuk, A. V. Galkin, A. Yu. Peryatinsky//Coal. — 2020. — № 5 (1130). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/proizvodstvennaya-travma-i-proizvodstvennyy-travmatizm-yavlenie-i-suschnost-sluchaynost-i-zakonomernost> (дата обращения: 23.04.2025).



**Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»**

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.

ЮРКОМПАНИ
www.law-books.ru