

Дата поступления рукописи в редакцию: 07.03.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3830-2026-2-139-141

Дата принятия рукописи в печать: 18.03.2026 г.

МАЙСТРЕНКО Григорий Александрович,
старший научный сотрудник ФКУ НИИ ФСИН России,
кандидат юридических наук,
ORCID -0000-0001-5668-615X,
e-mail: g.maystrenko@yandex.ru

ПОНЯТИЯ И ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

Аннотация. Автором в статье проведен частичный анализ нормативно – правовых актов по защите персональных данных работников и приведены примеры судебной практики по данному вопросу. За основу взяты основополагающие правовые акты конституционно - федерального характера, федеральные и региональные подзаконные акты, а также локальные правовые акты разных сфер деятельности государства. В соответствии с нормами Российского законодательства за нарушения законодательства в области защиты персональных данных, к ответственности привлекаются лица, неправомерные действия которых послужили разглашению личной информации работников.

Ключевые слова: нормативно-правовой акт, персональные данные, работник, государство, защита, суд, закон, нормы права.

MAISTRENKO Grigory Aleksandrovich,
Senior Researcher at the Research Institute
of the Federal Penitentiary Service of Russia,
Candidate of Legal Sciences

CONCEPTS AND TYPES OF LIABILITY FOR VIOLATIONS OF LEGISLATION ON THE PROTECTION OF EMPLOYEES' PERSONAL DATA

Annotation. In this article, the author provides a partial analysis of the regulatory legal acts on the protection of employees' personal data and provides examples of judicial practice on this issue. The analysis is based on fundamental legal acts of a constitutional and federal nature, federal and regional by-laws, as well as local legal acts in various areas of state activity. According to the norms of Russian legislation, individuals who commit violations of the legislation on the protection of personal data are held accountable for their actions, which may result in the disclosure of employees' personal information.

Key words: legal act, personal data, employee, state, protection, court, law, legal norms.

Рассматривая вопросы защиты персональных данных, то в Российской Федерации защита персональных данных работника, урегулирована с помощью нормативно правовых актов. Основополагающим источником правового регулирования общественных отношений является Конституция РФ. Именно в Конституции РФ закрепление принципов неприкосновенности частной жизни, послужило основой для формирования законодательства о персональных данных и их защите[10.с.24].

В материалах статьи, мы на основе анализа правовых актов по защите персональных дан-

ных, рассмотрим вопросы ответственности за разглашение персональных данных. Конституция РФ, как уже выше определялось, являясь основным законом государства, и рассматривает защиту частной жизни, как государственную обязанность в жизни общества[1].

Свою обязанность государство претворяет через комплекс принятия законодательных актов по данному направлению деятельности. Основным законом по защите персональных данных является Федеральный закон от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных»[2]. Основной целью, как определено в ст. 2 настоящего Феде-

рального закона, является обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

В соответствии со статьей 24 Закона «о персональных данных»[2], лица виновные в нарушении установленных требований, несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ (гражданско-правовую, уголовную, административную, дисциплинарную и иную ответственность). Лица, совершившие правонарушение, в соответствии законодательства РФ несут персональную ответственность.

В ТК РФ определяется, что лица, нарушившие положения законодательства РФ в области персональных данных, привлекаются к дисциплинарной и материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. Данные положения рассматриваются в ст. 88, 90, 233, 238, 392 и т.д. ТК РФ[3]. В указанных положениях рассматриваются не только ответственность работодателя, но и других работников учреждения, в том числе и кадрового аппарата.

В соответствии с разъяснениями Роскомнадзора при привлечении сторонних организаций для ведения кадрового и бухгалтерского учета работодатель обязан соблюдать требования, установленные ч. 3 ст. 6 Федерального закона «О персональных данных», в том числе получить согласие работников на передачу их персональных данных. В противном случае возможно привлечение к ответственности работодателя в соответствии с ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ[4].

Задачами Уголовного кодекса РФ[5] (далее – УК РФ, Уголовный кодекс) является охрана прав и свобод человека и гражданина, от преступных посягательств, обеспечение мира и безопасности человечества, а также предупреждение преступлений, то есть виновно совершенных общественно опасных деяний, запрещенных под угрозой уголовной ответственности.

В соответствии с нормами Российского законодательства к уголовной ответственности могут быть привлечены только физические лица, а значит работники, неправомерные действия которых послужили разглашению личной информации работников или иным правонарушениям.

Уголовный кодекс предусматривает следующие основания для привлечения к ответственности, в связи с нарушением законодательства в области защиты персональных данных работников предусматривается в ст. 137, 140, 272 УК РФ. В соответствии с данными статьями лицо, совер-

шившее преступное правонарушение привлекается к уголовной ответственности к различным видам санкций.

Гражданский кодекс РФ предусматривает гражданско-правовую ответственность за защиту персональных данных. Это предусмотрено в ряде статей ГК РФ[6]. Применительно к области защиты от незаконной обработки персональных данных можно отнести возмещение убытков и компенсацию морального вреда.

Переходя к нормам и мерам ответственности, применяемым судами, в большинстве случаев, истцы требовали возмещение морального ущерба в виде компенсации в связи с публикацией материалов, в которых задета их честь и достоинство. Многие иски были удовлетворены частично, поэтому суд постановил ответчиков возместить моральный ущерб не в полной мере, частично. В тех делах, которые были удовлетворены полностью — постановление суда одинаково: удаление материалов, блокировка сайтов и полная компенсация морального вреда, если этого требовал истец. В одном из рассматриваемых случаев, истец требовал публичных извинений путем развешивания объявлений. Однако суд отказал в удовлетворении данного иска полностью[7].

Пленум Верховного суда РФ[9] уточняет, что при рассмотрении споров, возникших в связи с распространением информации о частной жизни без согласия ее владельца, последний вправе требовать возмещения морального вреда. В случае, когда сведения были распространены работником в ходе своей профессиональной деятельности, ответчиком в таких делах выступает юридическое лицо-работодатель, а сам работник может выступать в таком деле как третье лицо или привлекаться к участию в нем по инициативе суда либо ходатайству участников. Иными словами, если к работодателю будут предъявлены требования от работника, чьи персональные данные разглашены, о возмещении морального вреда и (или) убытков такой работодатель, если суд установит его вину, будет обязан их удовлетворить. Этот вывод находит свое отражение в судебной практике. В частности, при рассмотрении дела о разглашении персональных данных работника путем публикации дополнительного соглашения к трудовому договору в сети Интернет истец утверждал о наступлении негативных последствий, условия трудового договора стали предметом обсуждения неограниченного числа пользователей. Суд обязал взыскать с ответчика компенсацию морального вреда в размере 25000 рублей[8].

Таким образом, право на обработку персональных данных работника и их защиту, согласно

ст. 90 ТК РФ и Закону о персональных данных, обеспечивается установлением юридической ответственности лиц за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника, такими как:

- дисциплинарной и материальной в порядке, установленном трудовым законодательством;
- гражданско-правовой по нормам ГК РФ, если работнику причинен имущественный ущерб и (или) моральный вред;
- административной по нормам КоАП РФ;
- уголовной в соответствии с УК РФ.

Список литературы:

- [1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изм., одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)[Электронный ресурс]. Консультант Плюс. – URL: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 12.01.2026).
- [2] Федеральный закон от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных» // «Российская Газета». – 29.07.2006. – № 4131. (в ред. Федерального закона от 24.06.2025 N 156-ФЗ)
- [3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 02.08.2019, от 28.12.2025 N 510-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
- [4] Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 02.08.2019, от 01.04.2025 N 56-ФЗ, от 07.04.2025 N 70-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.
- [5] Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 02.08.2019, от 17.11.2025 N 420-ФЗ, от 29.12.2025 N 534-ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2954.
- [6] Гражданский кодекс РФ от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ (изм. от 1 окт. 2019 г., от 07.07.2025 N 185-ФЗ, от 31.07.2025 N 315-ФЗ)
- [7] Мариненко Э. А. Анализ судебных решений в области персональных данных в отношении физических лиц // Новый юридический вестник. — 2018. — №1. — С. 12-15. — URL <https://moluch.ru/th/9/archive/79/3054/> (дата обращения: 12.01.2026).
- [8] Апелляционное определение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 23.10.2013 по делу N 33-4172/13 // СПС «Консультант Плюс».
- [9] Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46 «О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)»
- [10] Майстренко Г.А., Майстренко А.Г. Источники правового регулирования защиты персональных данных работника в России // Legal bulletin ООО «Мияс Эксперт» (Москва) – 2021. № 1. – 24-29.

References:

- [1] The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote 12.12.1993 with amendments approved during the all-Russian vote 01.07.2020) [Electronic resource]. Consultant Plus. – URL: <https://www.consultant.ru/> (access date: 12.01.2026).
- [2] Federal Law No. 152-FZ of July 27, 2006 “On Personal Data “/” Rossiyskaya Gazeta.” – 29.07.2006. – № 4131. (as amended by Federal Law 24.06.2025 N 156-FZ)
- [3] Labor Code of the Russian Federation dated 30.12.2001 No. 197-FZ (as amended on 02.08.2019, No. 510-FZ dated 28.12.2025) //Collection of Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1 (part 1). Art. 3.
- [4] Code of Administrative Offenses of the Russian Federation No. 195-FZ dated 30.12.2001 (as amended on 02.08.2019, No. 56-FZ dated 01.04.2025, No. 70-FZ dated 07.04.2025) //Collection of Legislation of the Russian Federation. 2002. No. 1 (part 1). Art. 1.
- [5] Criminal Code of the Russian Federation No. 63-FZ dated 13.06.1996 (as amended on 02.08.2019, No. 420-FZ dated 17.11.2025, No. 534-FZ dated 29.12.2025) //Collected Legislation of the Russian Federation. 1996. № 25. Art. 2954.
- [6] Civil Code of the Russian Federation dated November 30, 1994 N 51-FZ (as amended on October 1, 2019, from 07.07.2025 N 185-FZ, from 31.07.2025 N 315-FZ)
- [7] Marinenko E. A. Analysis of court decisions in the field of personal data in relation to individuals// New Legal Bulletin. — 2018. — №1. - S. 12-15. - <https://moluch.ru/th/9/archive/79/3054/> URL (access date: 12.01.2026).
- [8] Appeal ruling of the Supreme Court of the Republic of Sakha (Yakutia) of 23.10.2013 in case No. 33-4172/13//SPS “Consultant Plus.”
- [9] Resolution of the Plenum of the Supreme Court of the Russian Federation of 25.12.2018 No. 46 “On certain issues of judicial practice in cases of crimes against constitutional rights and freedoms of man and citizen (Articles 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 of the Criminal Code of the Russian Federation)”
- [10] Maistrenko G.A., Maistrenko A.G. Sources of legal regulation of employee personal data protection in Russia//Legal bulletin LLC Mias Expert (Moscow) - 2021. № 1. – 24-29.