

Дата поступления рукописи в редакцию: 04.03.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3830-2026-3-419-425

Дата принятия рукописи в печать: 14.04.2026 г.

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,

доктор юридических наук,

кандидат психологических наук, профессор,

главный научный сотрудник ФКУ

научно-исследовательский институт ФСИН России,

e-mail: okovalev66@gmail.com

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ КАК УСЛОВИЕ КОМПЛЕКТОВАНИЯ ЕЕ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНОВ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Аннотация. Целью исследования стало правовое содержание квалификационных требований к должностям в уголовно-исполнительной системе, определяющие комплектование ее учреждений и органов в современных условиях. Для ее реализации использовались диалектический метод познания и другие общеизвестные методы логического познания (общенаучные и частнонаучные): анализ, синтез, сравнение, аналогия, обобщение, социологический опрос, наблюдение, с помощью которых анализировались законодательные и ведомственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные публикации, а также материалы, раскрывающие особенности комплектования служб и подразделений УИС. Комплектование квалифицированными специалистами учреждений и органов УИС, обладающих современными, востребованными в отечественной практике исполнения уголовных наказаний профессиональными компетенциями, знаниями, умениями и навыками, способными успешно преодолевать вызовы, стоящие перед УИС, сформулированными в Концепции ее развития на период до 2030 года, является приоритетной задачей ФСИН России и ее территориальных органов. Оно способствует развитию и совершенствованию ее кадрового потенциала, повышению эффективности деятельности служб и подразделений УИС, закреплено в директивных документах Президента и Правительства Российской Федерации, отражено в специальных законодательных актах. Квалификационные требования, предъявляемые законом к должностям УИС, составляют основу комплектования их учреждений и органов. Их можно рассматривать в качестве условия, влияющего на законность, полноту и эффективность комплектования специалистами, в которых нуждается система на различных этапах своего развития. В соответствии с частью первой статьи 9 ФЗ 2018 г. № 197 к квалификационным требованиям к должностям в УИС относятся: уровень образования; стаж службы в УИС, опыт работы по специальности; профессиональные знания и навыки; состояние здоровья сотрудников, необходимое для исполнения обязанностей по занимаемой должности. Субъектами, устанавливающими квалификационные требования к должностям в УИС являются Президент Российской Федерации и руководитель федерального органа УИС.

Полное и своевременное исполнение законодательства в сфере применения квалификационных требований к должностям в УИС способствует дальнейшему развитию национальной уголовно-исполнительной политики, совершенствованию отбора и комплектования кадров служб и подразделений учреждений и органов УИС на современной системной профориентационной основе. Обеспечение порядка реализации нормативно-правовой базы на рассматриваемом направлении осуществляется с использованием ведомственного контроля со стороны ФСИН России и ее территориальных органов, а также надзора органов прокуратуры Российской Федерации.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, квалификационные требования, должности, комплектование учреждений и органов УИС, сотрудники.

KOVALEV Oleg Gennadievich,

Doctor of Law, Candidate of Law of Psychological Sciences,

Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific

Research Institute Federal Penitentiary Service of Russia

QUALIFICATION REQUIREMENTS FOR POSITIONS IN THE PENAL ENFORCEMENT SYSTEM AS A CONDITION FOR STAFFING ITS INSTITUTIONS AND BODIES AT THE PRESENT STAGE

Annotation. *The purpose of the study was the legal content of the qualification requirements for positions in the penal system, which determine the staffing of its institutions and bodies in modern conditions. To implement it, the dialectical method of cognition and other well-known methods of logical cognition (general scientific and private scientific) were used: analysis, synthesis, comparison, analogy, generalization, sociological survey, observation, which analyzed legislative and departmental legal acts of the Ministry of Justice and the Federal Penitentiary Service of Russia, scientific publications, as well as materials revealing the features of recruiting services and administrative divisions. The recruitment of qualified specialists from penitentiary institutions and bodies with modern professional competencies, knowledge, skills and abilities in demand in the domestic practice of executing criminal penalties, capable of successfully overcoming the challenges facing penitentiary systems, formulated in the Concept of its Development for the period up to 2030, is a priority task of the Federal Penitentiary Service of Russia and its territorial bodies. It contributes to the development and improvement of its human resources, increases the efficiency of the activities of the services and departments of the Management System, is enshrined in the policy documents of the President and the Government of the Russian Federation, reflected in special legislative acts. The qualification requirements imposed by the law for the positions of the UIS form the basis for the recruitment of their institutions and bodies. They can be considered as a condition affecting the legality, completeness and effectiveness of the recruitment of specialists that the system needs at various stages of its development. In accordance with part one of Article 9 of Federal Law No. 197 of 2018, the qualification requirements for positions in the penitentiary system include: level of education; length of service in the penitentiary system, work experience in the specialty; professional knowledge and skills; the state of health of employees necessary to perform duties in their position. The subjects that establish the qualification requirements for positions in the UIS are the President of the Russian Federation and the head of the federal body of the UIS. The full and timely implementation of legislation in the field of the application of qualification requirements for positions in the penitentiary system contributes to the further development of the national penal policy, improvement of the selection and recruitment of personnel of services and departments of institutions and bodies of the penitentiary system on a modern systematic career guidance basis. Ensuring the implementation of the regulatory framework in this area is carried out using departmental control by the Federal Penitentiary Service of Russia and its territorial bodies, as well as supervision by the Prosecutor's Office of the Russian Federation.*

Key words: *penal enforcement system, qualification requirements, positions, recruitment of penal institutions and bodies, employees.*

Введение. Вопросы комплектования квалифицированными специалистами учреждений и органов уголовно-исполнительной системы (далее УИС), обладающих современными, востребованными в отечественной практике исполнения уголовных наказаний профессиональными компетенциями, знаниями, умениями и навыками, способными успешно преодолевать вызовы, стоящие перед УИС, сформулированными в Концепции ее развития на период до 2030 года, являются приоритетными задачами ФСИН России и ее территориальных органов. Способствуют развитию и совершенствованию ее кадрового потенциала, повышению эффективности деятельности служб и подразделений УИС [1, с. 95-98]. Закреплены в директивных документах Президента и Правительства Российской Федерации [2]. Отражены в специальных законодательных актах [3].

Теоретико-правовой анализ темы показал, что квалификационные требования (специальные правила), предъявляемые законом к должностям УИС составляют основу комплектования их учреждений и органов. Их можно рассматривать в качестве условия, влияющего на законность, полноту и эффективность комплектования специалистами, в которых нуждается система на различных этапах своего развития [4]. Поэтому представляется закономерным и обоснованным закрепление перечня квалификационных требований в Федеральном законе от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы». В данном законодательном акте говорится о комплектова-

нии должностей рядового состава, младшего, среднего, старшего и высшего состава УИС. Тем самым законодатель подчеркивает актуальность и значение конкретных, перечисленных в статье 9 Закона квалификационных требований, соблюдение которых обязательно для должностных лиц, осуществляющих отбор и комплектование кадрами служб и подразделений учреждений и органов УИС.

Методы и принципы исследования. Для изучения правового содержания квалификационных требований к должностям в УИС, определяющих комплектование ее учреждений и органов в современных условиях применялись диалектический метод познания и другие общеизвестные методы логического познания (общенаучные и частнонаучные): анализ, синтез, сравнение, аналогия, обобщение, социологический опрос, наблюдение, с помощью которых анализировались законодательные и ведомственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные публикации, а также материалы, раскрывающие особенности комплектования служб и подразделений УИС.

Основные результаты. В соответствии с частью первой статьи 9 ФЗ 2018 г. № 197 к квалификационным требованиям к должностям в УИС относятся:

- уровень образования;
- стаж службы в УИС, опыт работы по специальности;
- профессиональные знания и навыки;
- состояние здоровья сотрудников, необходимое для исполнения обязанностей по занимаемой должности.

Квалификационное требование о наличии образования для должностей рядового и младшего начальствующего состава предполагает наличие не ниже среднего общего образования. Для должностей среднего начальствующего состава – не ниже среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности. Для должностей высшего начальствующего состава – высшего образования, соответствующего направлению деятельности.

Следует отметить, что в последнее время в научных и практических кругах ФСИН России, в связи с некомплектом рядового и младшего начальствующего состава в отдельных учреждениях УИС ведется дискуссия на предмет возможного понижения уровня образования для указанных должностей УИС. Представляется, что доводы в пользу снижения образовательного уровня представляются не убедительными и недостаточно обоснованными. Рассматриваемая категория должностей замещается лицами, имеющими оконченное общее среднее образование

на протяжении длительного (более 70 лет) опыта развития и реформирования отечественной УИС [5]. Что позволило создать своего рода квалификационную преемственность в применении анализируемой нормы. По схожему пути идут и другие правоохранительные органы Российской Федерации (МВД, СК, МЧС, ФТС России). Данное квалификационное требование основывается не только на образовательных аспектах, но и на данных возрастной психологии, указывающих на недостаточную развитость психологических характеристик несовершеннолетних 15-17 лет. Часто отсутствие у них устойчивого мировоззрения, мотивации к профессиональной деятельности, системы установок и отношений. Лабильности нервной системы, неустойчивости к такому психическому состоянию как стресс, неразвитости умения адекватно реагировать на присущие деятельности УИС экстремальные ситуации, в том числе, связанные с повышенным эмоциональным фоном общения, применением физической силы, специальных средств и оружия. Более того, исследователи в области возрастной психологии выявили устойчивую тенденцию повышения параметров так называемого психологического молодежного возраста. Так, лица подросткового и молодежного возраста субъективно ощущают свой возраст, уровень личностного развития, эмоционального состояния и адаптации к жизни, который часто не совпадает с хронологическим (паспортным) возрастом. В последние десятилетия такой возраст увеличился у подростков и лиц молодежного возраста на 2-3 года. То есть подростки и молодежь 90-х годов прошлого столетия и начала 21 века были более самостоятельны в принятии решения, обладали в большей степени выраженными волевыми качествами, им в меньшей степени был характерен инфантилизм и эмоциональная неустойчивость. Таким образом, закрепленный в анализируемом законе образовательный уровень как квалификационное требование для должностей УИС рядового и младшего начальствующего состава представляется оптимальным и научно обоснованным в современных условиях развития государства и общества, межличностных отношений в процессе реализации эмоционально окрашенной профессиональной деятельности.

В части 3 статьи 9 Федерального закона 2018 года «О службе в УИС» законодатель обоснованно и лаконично определил субъектов, устанавливающих квалификационные требования к стажу службы в УИС или опыту работы по специальности, образованию, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника, необходимым для замещения должностей в УИС, отнеся к ним:

- Президента Российской Федерации – в отношении должностей высшего начальствующего состава [6];
- руководителя федерального органа УИС – в отношении должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава [7].

Также рассматриваемый закон в отсылочной норме (части четвертой статьи 9) указывает на требования к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в УИС, и сотрудников в зависимости от должностей и особенностей прохождения службы на отдельных должностях, которые устанавливаются руководителем федерального органа УИС [8].

Учитывая роль и значение указанного квалификационного требования, порядок прохождения гражданами, поступающими на службу в УИС, и сотрудниками независимой военно-врачебной экспертизы (далее ВВЭ) и порядок профессионального психологического отбора на службу в УИС определяется Правительством Российской Федерации.

По результатам ВВЭ граждан, поступающих на службу в УИС и сотрудников, военно-врачебной комиссией дается заключение о годности таких граждан к службе в УИС по следующим категориям:

- А – годен к службе в УИС;
- Б – годен к службе в УИС с незначительными ограничениями;
- В – ограниченно годен к службе в УИС;
- Г – временно не годен к службе в УИС;
- Д – не годен к службе в УИС [9].

В отношении отдельных должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний, могут устанавливаться квалификационные требования к уровню физической подготовки, а также могут определяться должности, замещаемые сотрудниками мужского и женского пола. Таким образом, законодатель выделяет категории должностей УИС, на которые распространяются специальные квалификационные требования, обусловленные физическими и гендерными особенностями граждан, требованиями и характеристиками условий труда.

С учетом уровня образования, стажа службы в УИС или опыта работы по специальности, профессиональных знаний и навыков сотрудникам присваиваются следующие квалификационные звания:

- специалист третьего класса;

- специалист второго класса;
- специалист первого класса;
- мастер (высшее квалификационное звание) [10].

Порядок присвоения, подтверждения квалификационного звания, его снижения или лишения, а также ведения учета сотрудников его имеющих, определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний [11]. Полное и своевременное исполнение законодательства в сфере применения квалификационных требований к должностям в УИС, несомненно, способствует дальнейшему развитию национальной уголовно-исполнительной политики [12, с. 26-32]. Совершенствованию отбора и комплектования кадров служб и подразделений учреждений и органов УИС на современной системной основе [13, с. 34-37]. Обеспечение порядка реализации нормативно-правовой базы на рассматриваемом направлении осуществляется с использованием ведомственного контроля со стороны ФСИН России и ее территориальных органов, а также надзора органов прокуратуры Российской Федерации [14].

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами:

- Всероссийской научно-практической конференции «Вклад правоохранительных органов в развитие Сибири», состоявшейся 28.09.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Особенности предупреждения коррупции как фактора обеспечения безопасности учреждений и органов УИС Сибирского федерального округа»;
- XXIII Всероссийской научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики», состоявшейся 18-19.10.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Современные проблемы правовой имплементации пенитенциарных стандартов в деятельность уголовно-исполнительной системы России»;
- Всероссийском круглом столе «Воспитательная работа с работниками УИС», проведенном в ФКУ НИИ ФСИН России совместно с управлением кадров ФСИН России 25.10.2023. Доклад на тему: «Прокурорский надзор в системе мер обеспечения прав и социальных гарантий сотрудников УИС»;
- Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная система, госу-

дарство и общество: проблемы взаимодействия», состоявшейся 20.10.2023 в Псковском филиале Университета ФСИН России. Доклад на тему: «Влияние уголовной и уголовно-исполнительной политики современной России на состояние женской преступности»;

- Межвузовской научно-практической конференции «Перспективы развития профессиональной компетенции преподавателя высшей школы», состоявшейся во Владимирском юридическом институте ФСИН России 28.11.2023. Доклад на тему: «К вопросу развития профессиональной компетенции преподавателя при проведении практико-ориентированного обучения курсантов»;
- 6 Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», приуроченном к 30-летию со дня принятия Конституции Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», состоявшемся в Академии ФСИН России 15.11.2023. Доклад на тему: «Значение прокурорского надзора при реализации основных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на современном этапе ее развития».
- Международной научно-практической конференции «История и перспективы исследований проблем работы с личным составом» (к 50-летию кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России), состоявшейся в Академии управления МВД России 29 ноября 2023. Доклад на тему «Психологическая подготовка сотрудников оперативных подразделений ФСИН России в свете реализации современной оперативно розыскной политики».
- Всероссийской межведомственной научно-практической конференции «Межведомственное сотрудничество при обеспечении национальных приоритетов противодействия коррупции», состоявшейся в университете ФСИН России 8 декабря 2023 года с докладом на тему: «Прокурорский надзор в системе мер противодействия коррупции в УИС».

Заключение. Вопросы комплектования квалифицированными специалистами учреждений и органов УИС, обладающих современными, востребованными в отечественной практике исполнения уголовных наказаний профессио-

нальными компетенциями, знаниями, умениями и навыками, способными успешно преодолевать вызовы, стоящие перед УИС, сформулированными в Концепции ее развития на период до 2030 года, являются приоритетными задачами ФСИН России и ее территориальных органов. Они способствуют развитию и совершенствованию ее кадрового потенциала, повышению эффективности деятельности служб и подразделений УИС, закреплены в директивных документах Президента и Правительства Российской Федерации, отражены в специальных законодательных актах.

Квалификационные требования, предъявляемые законом к должностям УИС, составляют основу комплектования их учреждений и органов. Их можно рассматривать в качестве условия, влияющего на законность, полноту и эффективность комплектования специалистами, в которых нуждается система на различных этапах своего развития.

В соответствии с частью первой статьи 9 ФЗ 2018 г. № 197 к квалификационным требованиям к должностям в УИС относятся: уровень образования; стаж службы в УИС, опыт работы по специальности; профессиональные знания и навыки; состояние здоровья сотрудников, необходимое для исполнения обязанностей по занимаемой должности.

Субъектами, устанавливающими квалификационные требования к должностям в УИС, являются Президент Российской Федерации и руководитель федерального органа УИС.

Полное и своевременное исполнение законодательства в сфере применения квалификационных требований к должностям в УИС способствует дальнейшему развитию национальной уголовно-исполнительной политики, совершенствованию отбора и комплектования кадров служб и подразделений учреждений и органов УИС на современной системной профориентационной основе. Обеспечение порядка реализации нормативно-правовой базы на рассматриваемом направлении осуществляется с использованием ведомственного контроля со стороны ФСИН России и ее территориальных органов, а также надзора органов прокуратуры Российской Федерации.

Список литературы:

- [1] Ковалев О.Г. Прокурорский надзор в системе мер обеспечения прав и социальных гарантий сотрудников УИС // Антропология. 2024. № 1 (13). С. 95-98.
- [2] Распоряжение Правительства РФ от 29.04.2021 г. № 1138-р «Об утверждении Концепции развития уголовно-исполнительной системы РФ на период до 2030 г.» // Consultant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[3] Закон РФ от 21.07.1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[4] Ковалев О.Г. Административная реформа уголовно-исполнительной системы: прошлое, настоящее, будущее // Сборник всероссийской научно-практической конференции, посвященной Дню российской науки «Право и наука в современном мире», 12.03.2021 Пермский институт ФСИН России.

[5] Аладьина Л.С., Ковалев О.Г., Шабанов Г.Х. Российская уголовно-исполнительная система: исторические этапы формирования. 2007.

[6] Указ Президента Российской Федерации от 16.2019 г. № 502 «Об утверждении квалификационных требований к стажу службы в уголовно-исполнительной системе или стажу (опыту) работы по специальности, образованию, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника, необходимым для замещения должностей высшего начальствующего состава в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[7] Приказ ФСИН России от 19.08.2019 г. № 688 «Об утверждении квалификационных требований к стажу службы в уголовно-исполнительной системе или стажу (опыту) работы по специальности, образованию, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника, необходимым для замещения должностей в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[8] Приказ ФСИН России от 22.12.2023 г. № 812 «Об утверждении Требований к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, перечня дополнительных обязательных диагностических исследований, проводимых до начала медицинского освидетельствования, Порядка проведения контрольного обследования и повторного освидетельствования по результатам независимой военно-врачебной экспертизы, Порядка создания военно-врачебных комиссий в уголовно-исполнительной системе». // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[9] Постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе» // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[10] Федеральный закон от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной

системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[11] Приказ Министерства юстиции РФ от 06.03.2020 г. № 36 «О порядке присвоения, подтверждения квалификационного звания, снижения в квалификационном звании, лишения квалификационного звания и ведения учета сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, имеющих квалификационные звания» // Garant.ru (дата обращения 14.03.2026).

[12] Ковалев О.Г. Применение уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации и международно-правовых актов в условиях современной уголовно-исполнительной политики // Право и управление. 2025. № 7. С. 26-32.

[13] Ковалев О.Г. Комплектование учреждений уголовно-исполнительной системы квалифицированными сотрудниками как важнейшее условие обеспечения пенитенциарной безопасности // Пенитенциарное право: юридическая теория и правоприменительная практика. 2023. № 4 (38). С. 34-37.

[14] Настольная книга прокурора в 2 ч. Часть 1. Капинус О.С., Винокуров А.Ю., Кехлеров С.Г., Аберхаев Э.Р., Александрова Л.И., Андреев Б.В., Андреев Г.В., Андрианов М.С., Аристархов А.Л., Артемов В.В., Ашиткова Т.В., Беллевич А.Ю., Бесарабов В.Г., Борисов С.В., Бриллиантов А.В., Будай С.Н., Буланова Н.В., Бут Н.Д., Викторов И.С., Городков Ю.А. и др. Практическое пособие / Сер. 9 Профессиональная практика, (5-е изд., пер. и доп.) Москва 2018. 481 с.

References:

[1] Kovalev O.G. Prosecutor's supervision in the system of measures to ensure the rights and social guarantees of prison staff // Antropogogika. 2024. No. 1 (13). pp. 95-98.

[2] Decree of the Government of the Russian Federation dated 04/29/2021 No. 1138-r "On approval of the Concept of development of the penal enforcement system of the Russian Federation for the period up to 2030" // Consultant.ru (date of application 03/14/2026).

[3] The Law of the Russian Federation dated 07/21/1993, No. 5473-1 "On institutions and bodies of the penal system of the Russian Federation" // Garant.ru (accessed 03/14/2026).

[4] Kovalev O.G. Administrative reform of the penal system: past, present, and future // Collection of the All-Russian scientific and practical conference dedicated to the Day of Russian Science "Law and

Science in the Modern World”, 12.03.2021 Perm Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia.

[5] Aladjina L.S., Kovalev O.G., Shabanov G.H. The Russian penal enforcement system: historical stages of formation. 2007.

[6] Decree of the President of the Russian Federation No. 502 dated 16.2019 “On approval of qualification requirements for length of service in the penal enforcement system or length of service (experience) in the specialty, education, professional knowledge and skills of an employee necessary to fill positions of senior management in the penal enforcement system of the Russian Federation” // Garant.ru (accessed 03/14/2026).

[7] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 08/19/2019 No. 688 “On approval of qualification requirements for length of service in the penal enforcement system or length of service (experience) in the specialty, education, professional knowledge and skills of an employee necessary to fill positions in the penal enforcement system of the Russian Federation” // Garant.ru (accessed 03/14/2026).

[8] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 12/22/2023 No. 812 “On Approval of the Requirements for the State of Health of Citizens Entering the Service in the Penal Enforcement system of the Russian Federation, Employees of the Penal Enforcement system of the Russian Federation, the list of additional mandatory diagnostic tests conducted before the start of a medical examination, the Procedure for conducting a follow-up examination and re-examination based on the results independent military medical expertise, the procedure for the establishment of military medical commissions in the penal system.” // Garant.ru (date of application 03/14/2026).

[9] Decree of the Government of the Russian Federation dated 07/04/2013 No. 565 “On approval of the Regulations on military medical examination” // Garant.ru (date of application 03/14/2026).

[10] Federal Law No. 197-FZ dated 07/19/2018 “On Service in the Penal Enforcement System of the Russian Federation and on amendments to the Law of the Russian Federation “On Institutions and bodies executing criminal penalties in the form of imprisonment” // Garant.ru (accessed 03/14/2026).

[11] Order of the Ministry of Justice of the Russian Federation dated 03/06/2020 No. 36 “On the procedure for Conferring, confirming, Reducing, Depriving and Keeping Records of employees of the Penitentiary system of the Russian Federation who have qualified ranks” // Garant.ru (accessed 03/14/2026).

[12] Kovalev O.G. Application penal enforcement legislation of the Russian Federation and international legal acts in the context of modern penal enforcement policy // Law and management. 2025. No. 7. pp. 26-32.

[13] Kovalev O.G. Staffing institutions of the penal system with qualified staff as the most important condition for ensuring penitentiary security // Penitentiary law: legal theory and law enforcement practice. 2023. No. 4 (38). pp. 34-37.

[14] The prosecutor’s desk book in 2 parts Part 1. Kapinus O.S., Vinokurov A.Yu., Kekhlerov S.G., Aberkhaev E.R., Alexandrova L.I., Andreev B.V., Andreev G.V., Andrianov M.S., Aristarkhov A.L., Artemov V.V., Ashitkova T.V., Bellevich A.Yu., Bessarabov V.G., Borisov S.V., Brilliantov A.V., Budai S.N., Bulanova N.V., Booth N.D., Viktorov I.S., Gorodkov Yu.A. and others. Practical guide / Ser. 9 Professional practice, (5th ed., trans. and add.) Moscow, 2018. 481 p.



ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОМПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право», рекомендованный ВАК Министерства науки и высшего образования России (специальности 12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь», рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз в 3 месяца.