

Дата поступления рукописи в редакцию: 03.02.2026 г.  
Дата принятия рукописи в печать: 16.02.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3830-2026-1-325-328

**ГОФМАН Александр Анатольевич,**  
доцент кафедры огневой и тактико-специальной  
подготовки юридического факультета ВЮИ ФСИН России,  
e-mail: aqwer12345@bk.ru

**ПОЖИМАЛИН Вячеслав Николаевич,**  
доцент института подготовки государственных  
муниципальных служащих Академии ФСИН России,  
e-mail: aqwer12345@bk.ru

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ВНЕ СЛУЖБЫ

**Аннотация.** Служба в уголовно-исполнительной системе – достаточно почетная, важная и ответственная деятельность, связанная с риском, профессиональной деформацией и психологическим выгоранием. Однако без этого не обойтись, поскольку ежегодно уровень преступности снижается на небольшой коэффициент, а лица, уже отбывающие наказания требуют особого внимания. При этом стоит отметить, что зачастую заработной платы сотрудника может быть недостаточно, чтобы покрыть все тяготы и лишения службы, в связи с чем, законодательством предусмотрены некоторые способы получения дополнительного заработка сотрудниками УИС.

**Ключевые слова:** уголовно-исполнительная система, конфликт интересов, научная деятельность, стаж службы, права и обязанности.

**GOFMAN Alexander Anatolyevich,**  
Associate Professor,  
Department of Fire and Tactical and Special Training,  
Faculty of Law, VUI FSIN of Russia

**POZHIMALIN Vyacheslav Nikolaevich,**  
Associate Professor of the Institute for the Training  
of State Municipal Employees of the Academy  
of the Federal Penitentiary Service of Russia

## ACTIVITIES OF EMPLOYEES OF THE CRIMINAL-EXECUTIVE SYSTEM OUTSIDE OF THEIR JOBS

**Annotation.** Serving in the penal system is a highly honorable, important, and responsible activity that involves risks, professional deformation, and psychological burnout. However, it is unavoidable, as the crime rate decreases by a small percentage each year, and individuals already serving sentences require special attention. It is worth noting that the employee's salary may not be sufficient to cover all the hardships and deprivations of the service, which is why the legislation provides for certain ways for employees of the penal system to earn additional income.

**Key words:** penal system, conflict of interest, scientific activity, length of service, rights and obligations.

Согласно п.4 ст.34 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (далее – ФЗ №197-ФЗ) работа сотрудников по совместительству не допуска-

ется, за исключением педагогической, научной и иной творческой деятельности, которая не приводит к возникновению конфликта интересов и не влечет за собой ухудшение исполнения сотрудником обязанностей по замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе. При этом указанная работа не должна финансироваться за счет средств иностранных организаций и гражд-

дан. Однако дальнейших разъяснений, что представляет собой научная, педагогическая и иная деятельность в законодательстве не представлено. При этом известно, что сотрудникам запрещено заниматься предпринимательской деятельностью, поскольку это может вызвать конфликт интересов и помещать службе, участвовать в управлении коммерческой организации (в том числе иностранной), а также иметь счета или вклады иностранных компаний, пользоваться и хранить денежные средства и другие финансовые инструменты в иностранной валюте, согласно пп.4 п.1 ст.85 вышеуказанного федерального закона это является основанием для увольнения сотрудника в связи с утратой доверия. На первый взгляд, закон достаточно четко определил возможные источники заработка сотрудниками УИС, однако если посмотреть на рассмотренные нормы права с иной позиции, то можно рассмотреть огромное поле для деятельности сотрудником УИС, которая может приносить ему не только удовольствие, но и доход.[2]

Начнем с деятельности, которая прямо указана в законодательстве: научная, преподавательская и иная творческая. Согласно законодательству о научно-технической политике – научная деятельность представляет собой деятельность, направленную на получение и применение новых знаний. Данная деятельность включает в себя экспериментальные и инновационные разработки, создание научных проектов и получение грантов на их реализацию. В условиях УИС сотрудники учреждений и органов УИС могут заниматься научной деятельностью в рамках написания статей и публикации их в журналах, за что могут получать денежное вознаграждение. Кроме того, сотрудник УИС имеет право совмещать службу с работой в научно-исследовательских институтах и центрах, при этом они не обязательно должны быть ведомственными. В данном случае сотрудник может получать две заработные платы – сотрудника УИС и сотрудника научно-исследовательского центра (института) и при этом помимо стажа службы у сотрудника также будет идти и трудовой стаж, что позволит получать не только пенсию по выслуге лет, но и пенсию по старости. Сотрудник имеет право на самостоятельную научную разработку и продажу прав на интеллектуальную собственность, а также заключение договора на выполнение научно-исследовательских работ в соответствии со ст.769 Гражданского кодекса РФ.

Касаемо преподавательской деятельности всё более понятно: сотрудник УИС может работать как в учреждении УИС, так и в образовательной организации ФСИН России или иной образовательной организации одновременно. При этом основное требование к данному виду деятельно-

сти – преподавать что-либо без указания вида деятельности, то есть не обязательно быть преподавателем ВУЗа, колледжа, школы основного общего или иного образования, можно преподавать также в музыкальной школе, художественной, быть хореографом, преподавателем в школе фото и видеографики и любого другого рода деятельности, которое приносит удовольствие сотруднику УИС или приносит высокий доход в рамках образовательного учреждения.

Что относится к творческой деятельности в законодательстве также не указано, в связи с чем важно в данной сфере обратить внимание на отсутствие признаков предпринимательской деятельности, а именно: отсутствие риска и отсутствие систематического получения прибыли. В данном случае коллизийным вопросом является определение систематического получения прибыли в рамках творческой деятельности УИС, что затрудняет работу в данном направлении. Что касательно получения дополнительного заработка в данной сфере, лицо может:

1. Рисовать картины и продавать их, позировать для других художников (при этом важно, чтобы нарисованные картины не порочили честь и достоинство УИС, а также не содержали экстремистских, порнографических и иных запрещенных материалов).
2. Писать книги и заключить необходимое соглашение с типографиями на платной основе, а также возможно сотрудничество с интернет-платформами, такими как «Литресс», «Литнет» и другие российские издательства. В части написания книг также важно, чтобы содержание или название не порочило честь и достоинство сотрудника УИС.
3. Заниматься фотографией. В какой момент любительское фотографирование переходит в предпринимательскую деятельность также не урегулировано, в связи с чем в данном случае стоит создать систему, при которой лицо не будет получать прибыль систематически. Например, создать сезонный характер своих работ (фотографировать только летом или только зимой). Работа штатным фотографом в данном случае не будет рассматриваться как творческая деятельность.
4. Создание ландшафтов, дизайнов или планов архитектурных строений. Данная сфера достаточно высокооплачиваема, в связи с чем стоит быть более аккуратным и также, как и в предыдущем случае, исключить систематичность заработка. Например, принимать к исполнению 1-3 работы в год.
5. Участие в кастингах для съемок в фильмах, рекламах. Запрета на данную деятельность

нет, однако важно, чтобы сотрудник не опорочил своим видом или ролью честь и достоинство сотрудника УИС. При этом возможно участие в конкурсах видео или рекламных роликов, за которое положено денежное вознаграждение. Касаясь съемок для сериалов стоит отметить, что в данном случае это будет, во-первых, мешать основному роду деятельности, то есть службе в УИС, во-вторых, гонорары за роль в сериале могут иметь систематический характер, что является одним из признаков предпринимательской деятельности, за который сотрудник может быть уволен в связи с утратой доверия.

6. Сочинение песен, аранжировка, продюсирование и исполнение музыки. Соответственно исполнение музыки не должно производиться в барах, ночных клубах и других злостных местах, а также на улице, поскольку это напрямую порочит честь и достоинство сотрудника УИС. В данном случае сценарий получения прибыли примерно схож с написанием и изданием печатной литературы. Необходимо зарегистрировать свои авторские права на произведение, а далее получать прибыль от использования результатов интеллектуальной деятельности.
7. Разработка сайтов, интерфейсов приложений и графических элементов, а равно интерактивных приложений, игр и обучающих материалов, которые можно запатентовать и получать прибыль от использования результатов интеллектуальной деятельности.[3]

А также иная деятельность, которую можно отнести к творческой. Важным критерием является отсутствие систематического заработка, а также материалов или действий, порочащих честь и достоинство сотрудника УИС.

Далее рассмотрим вклады в банки, акции, облигации и инвестиции. Запрета на использование указанных финансовых инструментов для сотрудников УИС нет, однако есть условие – они не должны принадлежать иностранным компаниям и организациям. В данной связи получается, что сотрудник УИС может беспрепятственно приобретать акции российских компаний и получать прибыль от них без ограничений, однако они должны быть получены законным путем из законных источников денежных средств сотрудника. Облигации и векселя также не запрещены к приобретению, а даже наоборот могут поднять престиж службы, если обратить внимание общественности не на то, что сотрудник приобрел облигации, а на то, на что пошли полученные от нее государством денежные средства (например, на реконструкцию детского сада, строительство

школы и т.д.). Что касается инвестиций, они также не должны быть в отношении иностранных компаний. Кроме того, сотрудник может вкладывать свои денежные средства в золото, платину и другие металлы.

Далее рассмотрим вопросы права собственности и иных вещных прав. Согласно ч.1 ст.583 Гражданского кодекса рента предполагает передачу лицом своего имущества в собственность другому лицу за периодически выплачиваемую ренту, то есть денежную сумму. Предполагается, что у сотрудника УИС может быть какой-то ценный артефакт или экспонат, например, нарды, созданные осужденными, находящиеся в собственности сотрудника на законных основаниях, которые он передает в собственность музея, а последний, в свою очередь, обязуется либо выкупить полностью экспонат, либо периодически выплачивать ренту. Для получения ренты может быть использовано не только то, что создано осужденными, но и какие-то личные вещи сотрудника, не связанные со службой – гитара, сделанная своими руками в период великой отечественной войны, рукописная книга ленинградца, написанная в период блокады и многое другое, что может представлять ценность для музеев и выставок.[1]

Главой 34 Гражданского кодекса РФ регулируются положения об аренде имущества, в которых также отсутствуют исключения и особенности заключения договоров для сотрудников УИС. Согласно уголовно-исполнительному законодательству сотрудник имеет право сдавать здания и сооружения в аренду в случае их ненадобности. Также возможна сдача в найм жилого помещения, которое не используется сотрудником. Важно, что таких договоров аренды и найма не должно быть более 3, поскольку это может вызвать нежелательное внимание руководства ФСИН России к данному сотруднику, но сдавать в аренду, например, 1 гараж и при этом сдавать в найм жилое помещение, например, однокомнатную квартиру, и получать от этого денежные средства не запрещено, однако договор должен быть в установленном порядке зарегистрирован для своевременной уплаты налогов. Что касается аренды транспортного средства, оно регулируется ст.642 Гражданского кодекса РФ и предполагает все те же условия, что и в аренде недвижимого имущества. Говоря об имуществе стоит отметить и возможность участвовать в секвестре. Согласно ч.4 ст.926 Гражданского кодекса РФ хранитель спорной вещи в порядке секвестра имеет право на вознаграждение, если договором или решением суда не предусмотрено иное, а также согласно ст.985 ГК РФ лицо может участвовать в чужом интересе и в случае, если его действия привели к положительному результату для

заинтересованного лица, то оно имеет право на вознаграждение. Также стоит отметить, что сотрудники могут участвовать в лотереях и розыгрышах, а также заключать пари, при которых призом являются денежные средства.[1]

Стоит затронуть и цифровые права. В данной сфере возможно будут некоторые ограничения в связи с тем, что некоторыми видами деятельности сотрудникам УИС всё же запрещено заниматься. Цифровые права условно можно разделить на 3 группы: утилитарные, валютные ценности и имущественные активы. Рассмотрим последнюю группу, к ним могут относиться цифровые акции, предоставляющие право на дивиденды (например, «Яндекс», «Группа позитив» и другие), к группе валютных ценностей можно отнести цифровые финансовые активы (Приобрести их можно практически у любого банка, например, в «Сбербанке»).

По результатам проведенного исследования можно сделать вывод о том, что на самом деле сотрудники УИС не ограничены лишь заработной платой, получаемой за службу, но и могут самостоятельно зарабатывать не запрещенными законом способами. Как уже было отмечено ранее, важными условиями для творческой деятельности сотрудников является отсутствие признаков предпринимательской деятельности, а также действий, порочащих честь и достоинство сотрудника УИС. При этом, осуществляемая деятельность не должна отвлекать сотрудника или иным способом мешать ему исполнять свои служебные обязанности. Как уже выяснилось проблемным вопросом является определение системности получения прибыли, в связи с чем предлагается внести изменения в законодательство, определив под систематическим получением прибыли – доход, получаемый лицом, от одной и той же деятельности ежечасно, еженедельно или ежемесячно, а также определить размер максимально возможного дохода от такой деятельности в 1 миллион рублей в год. В данном случае получится, что если сотрудник дважды в год или раз в 3 месяца осуществляет творческую деятельность, за что будет получать денежные средства, то здесь не будут усматриваться при-

знаки предпринимательской деятельности. Что касается иной деятельности, в том числе заключение гражданско-правовых договоров, приобретения ценных бумаг и цифровых прав, то сотрудники имеют право на получение от них прибыли наравне с другими гражданами РФ, в связи с чем утверждение максимального дохода от использования указанных инструментов не требуется.

#### Список литературы:

- [1] Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть третья : [Федер. закон от 26 ноябр. 2001 г. № 146-ФЗ : принят Гос. Думой 22 дек. 1995 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 5, ст. 410 (с последующими изменениями и дополнениями)
- [2] О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»: [ федер. закон от 19.07.2018 №197-ФЗ (ред от. 26.02.2024)] // Российская Газета. – 2018. №160.
- [3] Илюшина К. Р., Ишмухаметов Я. М. Механизм противодействия коррупции и ответственность сотрудников уголовно - исполнительной системы // E-Scio. 2019. №4 (31). С.1-6.

#### References:

- [1] Civil Code of the Russian Federation. Part Three: [Feder. law of November 26. 2001 No. 146-FZ: adopted by the State. Duma December 22, 1995 ]// Collection of legislation of the Russian Federation. – 1996. - No. 5, Article 410 (as amended)
- [2] On service in the penitentiary system of the Russian Federation and on amending the Law of the Russian Federation “On institutions and bodies that carry out criminal penalties in the form of imprisonment”: [feder. Law of 19.07.2018 No. 197-FZ (ed. 26.02.2024) ]//Rossiyskaya Gazeta. – 2018. №160.
- [3] Ilyushina K.R., Ishmukhametov Y. M. Anti-corruption mechanism and responsibility of employees of the penal system//E-Scio. 2019. №4 (31). S.1-6.

